

## REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW PROJEKTU „MÓJ ZAWÓD-EUROPEJSKIE SZANSE”

1. Uczestnikami projektu mogą być uczniowie i nauczyciele przedmiotów zawodowych Technikum w Zespole Szkół Zawodowych w Ozorkowie.
2. Uczestnictwo w projekcie jest dobrowolne.
3. Rekrutacja odbywać się będzie z uwzględnieniem zasady równych szans, w tym zasady równości płci.
4. Nauczyciel przedmiotów zawodowych ubiegający się o uczestnictwo w zagranicznej mobilności job-shadowing, w wyznaczonym terminie ma obowiązek złożyć w sekretariacie szkoły formularz zgłoszeniowy uczestnictwa. Stosowny formularz jest dostępny w sekretariacie szkoły i na stronie internetowej szkoły w zakładce "POWER 2019-2021". Oceny merytorycznej i punktowej wniosku dokonuje dyrektor szkoły i powołany przez niego trzyosobowy zespół rekrutacyjny, stosując zasadę przeciwdziałania konfliktowi interesów.
5. Uczeń ubiegający się o uczestnictwo w praktykach zagranicznych w ramach projektu „Mój zawód – europejskie szanse”, w wyznaczonym terminie ma obowiązek złożyć w sekretariacie szkoły formularz zgłoszeniowy uczestnictwa. Stosowny formularz jest dostępny w sekretariacie szkoły i na stronie internetowej szkoły w zakładce "POWER 2019-2021".
6. Składanie formularzy zgłoszeniowych odbywać się będzie od 01.10.2019 do 10.10.2019.
7. Formularz zgłoszeniowy będzie zawierał następujące informacje: dane osobowe, średnią ocen z przedmiotów zawodowych, ocenę z języka angielskiego, ocenę z zachowania, informacje na temat aktywności i zaangażowania w życie szkoły oraz osiągnięć pozaszkolnych, klauzulę dotyczącą przetwarzania danych osobowych.
8. Warunkiem uczestnictwa w projekcie jest co najmniej 80% frekwencja na zajęciach kulturowo - językowych oraz pedagogicznych, mających na celu przygotowanie do uczestnictwa w stażu. Zajęcia prowadzone są nieodpłatnie.
9. Rekrutacji uczniów dokonuje Komisja Rekrutacyjna powołana przez Dyrektora Szkoły. W jej skład wchodzi: koordynator projektu - mgr Rafał Jagodziński oraz nauczyciele z grupy projektowej: mgr Sławomir Janicki, mgr Jarosław Olczak oraz mgr Agnieszka Matusiak.

## 11. Szczegółowe kryteria rekrutacji uczniów:

Kandydat będzie mógł uzyskać maksymalnie 120 punktów, na które składa się:

- a) średnia ocen rocznych uzyskanych w roku szkolnym 2018/2019 z przedmiotów zawodowych – maksymalnie 30 pkt.,  
Stosowany będzie poniższy schemat przeliczania ocen:  
do 2,99 – 0 pkt  
od 3,0 do 3,49 – 10 pkt.  
od 3,5 do 3,99 – 15 pkt.  
od 4,0 do 4,49 – 20 pkt.  
od 4,5 do 5,0 – 25 pkt.  
powyżej 5,0 – 30 pkt.
- b) roczna ocena z języka angielskiego w roku szkolnym 2018/2019, przeliczana na punkty według poniższej punktacji:  
dopuszczający - 5 pkt.  
dostateczny -15 pkt.  
dobry - 20 pkt.  
bardzo dobry - 25 pkt.  
celujący - 30 pkt.
- c) roczna ocena z zachowania w roku szkolnym 2018/2019, przeliczana na punkty według poniższej punktacji:  
poniżej dobrej – 0 pkt  
dobra – 5 pkt.  
bardzo dobra – 10 pkt.  
wzorowa – 15 pkt.
- d) zaangażowanie w życie szkoły i osiągnięcia pozaszkolne - max. 25 pkt., oceniane według zapisów w dzienniku i potwierdzone informacją od wychowawcy klasy (zaangażowanie w życie klasy 5 pkt, zaangażowanie w życie szkoły 5 pkt, minimalne zaangażowanie w działalność pozaszkolną 5 pkt, duże zaangażowanie w działalność/aktywność pozaszkolną połączoną z osiągnięciami -10 pkt)

- e) motywacja ucznia do udziału w projekcie (zaprezentowana w trakcie rozmowy rekrutacyjnej w języku angielskim): 0-10 pkt (5pkt - odniesienie, 10pkt - rozwinięcie)
  - f) znajomość celów projektu: 0 - 10 pkt (5 pkt - odniesienie, 10 pkt - rozwinięcie)
12. Rozmowa rekrutacyjna odbywać się będzie w oparciu o standaryzowany kwestionariusz rozmowy, wszystkim osobom zadawane będą te same pytania. W przypadku zdobycia przez kandydatów takiej samej liczby punktów dodatkowo premiowana będzie pozytywna opinia wychowawcy klasy i wszystkich nauczycieli przedmiotów zawodowych.
  13. Proces rekrutacji zostanie zakończony sporządzeniem przez Komisję Rekrutacyjną listy głównej i rezerwowej oraz umieszczeniem ich na tablicy informacyjnej oraz w sekretariacie szkoły.
  14. W przypadku, gdy zakwalifikowany kandydat zrezygnuje z udziału w projekcie/zostanie skreślony lub nie wyrazi zgody na przetwarzanie danych osobowych (w przypadku ucznia niepełnoletniego - zgoda rodzica), jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej (z najwyższą ilością punktów).
  15. Złożone przez kandydata dokumenty nie podlegają zwrotowi.
  16. Członkowie Komisji Rekrutacyjnej w każdej chwili będą służyć swoją pomocą, nie mogą jednak nikogo faworyzować i przejmować za uczniów inicjatywy.
  17. Organizator pokrywa z funduszy unijnych wszystkie koszty związane z podróżą, wyżywieniem ucznia za granicą, zakwaterowaniem oraz ubezpieczeniem. Dodatkowo uczeń otrzyma tzw. kieszonkowe w wysokości 100 euro.
  18. Nie dopuszcza się rezygnacji z wyjazdu na staż zagraniczny po wykupieniu biletu dla ucznia pod rygorem pełnego zwrotu poniesionych przez szkołę kosztów. Wyjątek stanowią nieszczęśliwe, nagłe wypadki losowe lub poważna choroba ucznia.
  19. Regulamin rekrutacji przewiduje możliwość odwołania się od decyzji Komisji Rekrutacyjnej do dyrektora szkoły w terminie 7 dni od daty ogłoszenia wyników przez Komisję. Dyrektor rozpatrzy odwołanie w trybie niezwłocznym i poinformuje o wyniku odwołania. Jego decyzja jest ostateczna.



20. Regulamin pobytu uczestnika mobilności zagranicznej będzie stanowił oddzielny dokument i zostanie przedstawiony do akceptacji i stosowania po zakwalifikowaniu kandydata, przed wyjazdem na mobilność zagraniczną.